



**S O G**

**PRIMARIA ORAS GAESTI  
JUDETUL DAMBOVITA**

**SPITALUL ORASENESC GAESTI**

Adresa; Str. 13 Decembrie, nr.170 / Tel./ Fax: 0245711028  
Pagina web: [www.spitalgaesti.ro](http://www.spitalgaesti.ro) E-mail: [spitalgaesti@yahoo.com](mailto:spitalgaesti@yahoo.com)  
Cod operator date cu caracter personal 10877

NR. 4220/01.07.2016

## ANUNT

Spitalul Orasenesc Gaesti in conformitate cu prevederile art.183 alin.(1) si (2) din TITLUL VII- SPITALE din Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si art.2 alin. (1) din OMS 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiei specifice comitetului director din spitalele publice, organizeaza in data de 27.07.2016, ora 10,00 concurs pentru ocuparea functiei vacante de DIRECTOR MEDICAL.

### CONDITII GENERALE :

- a) au domiciliul stabil in Romania;
- b) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
- d) nu au varsta de pensionare conform prevederilor legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

### CONDITII SPECIFICE :

- sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalent din profil medicina;
- sunt confirmati ca medici specialisti sau primar;
- au cel putin 2 ani vechime ca medici specialisti sau au competenta/atestat in Managementul serviciilor de sanatate ori sunt absolventi ai cursului de management spitalicesc;

### DOSARUL DE CONCURS :

- a) cererea de inscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizata de pe diploma de licenta sau de absolvire, dupa caz;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverinta care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) copii de pe diplomele de studii si alte acte care atesta calitatea de doctori in stiinte medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor specializari, cursuri, stagii, competente/atestate etc., in functie de postul pentru care concureaza;
- h) declaratia pe propria raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989;

- j) adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic;
- j) proiectul/lucrarea de specialitate.
- k) taxa de concurs - 100 RON, care se achita la casieria Spitalului Orasenesc Gaesti.

Dosarele de concurs se depun la Biroul RUNOS, intr-un interval care se incheie cu 5 zile lucratoare înainte de data stabilita pentru sustinerea concursului, intre orele 8,00 – 15,00.

**PROBE DE CONCURS :**

Concursul/examenul cuprinde urmatoarele probe de evaluare:

- a) test-grila/lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
- b) sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selectie.

- Candidatii isi aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs prin publicatia de concurs si il depun odata cu inscrierea la concurs.

- Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie sa fie realizata individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maximum 8 – 10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 in Arial la un rand si trebuie sa fie depus/depusa la inscriere.

Informații suplimentare privind condițiile de participare și desfășurare a concursului/examenului, conținutul dosarului de înscriere, bibliografia și temele pentru proiectul de specialitate sunt afișate la vizier și pe site-ul unitatii [www.spitalgaesti.ro](http://www.spitalgaesti.ro).

Concursul se sustine la Spitalul Orasenesc Gaesti.

**MANAGER,  
Dr.Olaru Elena**



## BIBLIOGRAFIE

### Concurs pentru ocuparea functiei de DIRECTOR MEDICAL la Spitalul Orasense Gaesti,

#### A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

1. Legea nr.95/2006, Titlul VII ;
2. HG nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordinul nr.763/377/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2016 a Hotărârii Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017;
4. Ordinul MS nr. 916/2006 privind organizarea supravegherii, prevenirii și controlul infecțiilor nosocomiale;
5. Ordinul 914/2006 privind aprobarea Normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare;
6. Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul 386/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare
8. Ordinul 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic;
9. Ordinul nr.1059/2009 pentru aprobarea ghidurilor de practică medicală;
10. Ordinul 1199/2011 privind introducerea și utilizarea clasificării RO.DRG v 1;

#### B. Din domeniul managementului

1. Niculescu O. , Verboncu I.- Fundamentele Managementului organizational, Editura Tribuna Economica, 2001;
2. Popa I- Managementul general, Editura ASE, 2005;
3. Scoala Natonală de Sanatate Publica și Management Sanitar – Managementul Spitalului, Editura Public H Press, 2006.



**TEME CADRU**  
**pentru proiectul de management**  
**concurs pentru ocuparea functiei de DIRECTOR MEDICAL la Spitalul Orasense Gaesti**

**1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

**2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

**3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital**

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

**4. Analiza situației economico - financiare a spitalului**

- a) Analiza veniturilor pe tipuri de servicii
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții, etc)
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

**5. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii:**

- a) calitatea serviciilor;
- b) calitatea datelor raportate;
- c) calitatea personalului
- d) satisfacția pacienților

**6. Strategia managementului în domeniul achizițiilor**

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

**7. Strategia managementului în activitatea de investiții**

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

**8. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului**

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8 -10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

## **STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT**

**A.** Descrierea situației actuale a spitalului;

**B.** Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

**C.** Identificarea problemelor critice;

**D.** Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;

**E.** Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:

1.Scop;

2.Obiective – indicatori;

3.Activități:

a)definiție;

b)încadrare în timp – grafic Gantt;

c)resurse necesare – umane, materiale, financiare;

d) responsabilități;

4. Rezultate așteptate;

5. Monitorizare – indicatori;

6. Evaluare – indicatori.

## GRILA DE PUNCTARE A PROIECTELOR DE SPECIALITATE

1. Forma de prezentare a proiectului 1p:

- 0,5 p pentru respectarea indicatiilor fonturi de 14 la un rand;

- 0,5 p pentru respectarea numarului de pagini 8- 10 pagini;

A. Descrierea situatiei actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute: 0,5 p

E. Dezvoltarea proiectului de specialitate:

-scop 0,5 p

-obiective 0,5 p

-activitati:

a) definire 0,5 p

b) incadrare in timp –grafic Gantt 0,75 p

c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p

d) responsabilitati 0,5 p

-rezultate asteptate 0,5 p

-monitorizare 0,25 p

-evaluare 0,25 p