



S O G

**PRIMARIA ORAS GAESTI
JUDETUL DAMBOVITA**

SPITALUL ORASENESC GAESTI

Adresa: Str. 13 Decembrie, nr.170 / Tel./ Fax: 0245711028
Pagina web: www.spitalgaesti.ro E-mail: spitalgaesti@yahoo.com
Cod operator date cu caracter personal 10877

NR. 321/25.04.2017

ANUNT

Spitalul Orasenesc Gaesti in conformitate cu prevederile art.181 alin.(1) si (2) din Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si art.2 alin. (1) din OMS 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiei specifice comitetului director din spitalele publice, organizeaza in data de 18.05.2017, ora 10,00 concurs pentru ocuparea functiei vacante de DIRECTOR MEDICAL.

1. CONDITII GENERALE :

- a) au domiciliul stabil in Romania;
- b) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
- d) nu au varsta de pensionare conform prevederilor legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

2. CONDITII SPECIFICE :

- sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalent din profil medicina;
- sunt confirmati ca medici specialisti sau primar;
- au cel putin 2 ani vechime ca medici specialisti sau au competenta/atestat in Managementul serviciilor de sanatate ori sunt absolventi ai cursului de management spitalicesc;

3. DOSARUL DE CONCURS :

- a) cererea de inscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizata de pe diploma de licenta sau de absolvire, dupa caz;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverinta care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) copii de pe diplomele de studii si alte acte care atesta calitatea de doctor in stiinte medicale, cadru didactic universitar de predare, participarea la programe de cercetare acreditate, efectuarea unor specializari, cursuri, stagii, competente/atestate etc., in functie de postul pentru care concureaza;
- h) declaratia pe propria raspundere privind necolaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989;
- i) adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic;
- j) proiectul/lucrarea de specialitate.
- k) aprobarea managerului
- l) avizul Consiliului de Administratie
- m) taxa de concurs - 100 RON, care se achita la casieria Spitalului Orasenesc Gaesti.

4. Dosarele de înscriere se depun la Biroul RUNOS, într-un interval care se încheie cu 5 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru susținerea concursului, între orele 8,00 – 15,00.

Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

5. PROBE DE CONCURS :

Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- a) test-grila/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului;
- b) susținerea proiectului/lucrării de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- c) interviul de selecție.

Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

- Testul grila/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore.
- Candidații își aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs și îl depun odată cu înscrierea la concurs.
- Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie să fie realizat/realizată individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maxim 8 – 10 pagini, tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 în Arial la un rând și trebuie să fie depus/depusă la înscriere.
- Evaluarea și susținerea proiectului/lucrării de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen
- În urma susținerii orale a proiectului/lucrării de specialitate, evaluării conținutului și a răspunsurilor date la întrebările comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acordă câte o notă. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.
- Interviul de selecție are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul grila/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul/lucrarea de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale.
- Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.
- Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordinea descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza mediei obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor, iar la menținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.
- Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

Informații suplimentare privind condițiile de participare și desfășurare a concursului/examenului, conținutul dosarului de înscriere, bibliografia și temele pentru proiectul de specialitate sunt afișate la vizier și pe site-ul unității www.spitalgaesti.ro.

Concursul se susține la Spitalul Orasenesc Gaesti.

MANAGER,
Dr. Seltea Cristiana



BIBLIOGRAFIE
pentru ocuparea functiei de DIRECTOR MEDICAL

A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

1. Legea nr.95/2006, Titlul VII , cu modificarile si completarile ulterioare;
- 2.HG nr.161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistentei medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017
- 3) Ordinul Ministerului Sanatatii nr.196/139/2017 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2017 a HG nr.161/2016 a pachetelor de servicii si a Contractului - cadru care reglementează condițiile acordării asistentei medicale, a medicamentelor si a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017
- 4) Ordinul 921/2006 pentru stabilirea atributiilor comitetului director din cadrul spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare;
- 5) Ordinul 914/2006 privind aprobarea Normelor privind obtinerea autorizatiei de functionare a spitalelor; cu modificarile si completarile ulterioare
- 6) Ordinul nr.870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor din unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare;
- 7) Ordinul 961/2016 pentru aprobarea normelor tehnice privind curățenia, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice si private, tehnicii de lucru si interpretare pentru testele de evaluare a eficientei procedurii de curățenie si dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în functie de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în functie de suportul care urmează să fie tratat si a metodelor de evaluare a derulării si eficientei procesului de sterilizare
- 8) Legea 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- 9) Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificarile si completarile ulterioare;
- 10) Ordinul 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
- 11) Ordinul 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare.

B. Din domeniul managementului sanitar

1. Niculescu O. , Verboncu I.- Fundamentele Managementului organizational, Editura Tribuna Economica, 2001;
2. Popa I- Managementul general, Editura ASE, 2005;
- 3.Scoala Natonala de Sanatate Publica si Management Sanitar – Managementul Spitalului, Editura Public H Press, 2006.

TEME CADRU

pentru proiectul de specialitate pentru ocuparea functiei de **DIRECTOR MEDICAL**

- 1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului**
- 2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane**
- 3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital**
- 4. Managementul calitatii serviciilor medicale**

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8 -10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

Candidații aleg una dintre temele cadru afisate și dezvoltă un proiect de management, realizat individual, pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs si il depun odata cu inscrierea la concurs., conform structurii propuse mai jos:

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - Scop;
 - Obiective – indicatori;
 - Activități:
 - a)definire;
 - b)încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c)resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 - Rezultate așteptate;
 - Monitorizare – indicatori;
 - Evaluare – indicatori.

GRILA DE EVALUARE PROIECT DE SPECIALITATE

- 1. Forma de prezentare a proiectului 1p:
 - 0,5 p pentru respectarea indicatiilor fonturi de 14 la un rand;
 - 0,5 p pentru respectarea numarului de pagini 8- 10 pagini;
- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului: 2 p
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari: 1,5 p
- C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute: 0,5 p
- E. Dezvoltarea proiectului de specialitate:
 - scop 0,5 p
 - obiective 0,5 p
 - activitati:
 - a) definire 0,5 p
 - b) incadrare in timp –grafic Gantt 0,75 p
 - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p
 - d) responsabilitati 0,5 p
 - rezultate asteptate 0,5 p
 - monitorizare 0,25 p
 - evaluare 0,25 p